

UFPE

Proc. N° 033592/2018-91

Fls. 803/900

Ass. AA

UFPE

Proc. N° 033592/2018-91

803/900

1º JOGO DE PLANILHAS: A PARTIR DE 01/01/18
(AUMENTO SALARIO E CONVÊNIO MÉDICO)

23/09/2018

05/10/18



**01 JOGO DE PLANILHAS - COM AUMENTO
SALARIAL + CONVÊNIO MÉDICO A PARTIR
DE 01/01/2018**

**QUADRO DEMONSTRATIVO GERAL - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA
CAMPUS - (RECIFE / CARUARU / VITORIA)**

Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços de vigilância armada e armada motorizada com sistema de ronda eletrônica, para as áreas internas dos Campi da Universidade Federal de Pernambuco, executados de forma contínua, em lote único, compreendendo o Campus do Recife (Item 1), o Campus de Vitória de Santo Antão (Item 2) e o Campus do Agreste-Caruaru (Item 3), dimensionada em 91 (noventa e um) postos, conforme Anexo I deste Edital.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
		R\$ 1.119.037,87
DESCRICAÇÃO		
A	Valor mensal do serviços (um milhão cento e sessenta e sete mil e cento e dezessete reais e cinquenta e três centavos)	R\$ 13.428.454,43
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato) (quartoze milhões cinco mil e quatrocentos e dez reais e trinta centavos)	

A proposta foi elaborada com base no Salário Normativo do ano de 2018, pertinente à categoria profissional, de VIGILANTE, homologado em Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho para o Estado de Pernambuco, em 01.01.2018.

Validade da Proposta é de 90 (noventa) dias, a contar da abertura deste Pregão;

Declaramos que, na formulação da proposta de preço, considerou a inclusão de todas as despesas incidentes, inclusive aquelas relativas a tributos (impostos, taxas, contribuições), encargos sociais, securitários e trabalhistas, EPI's regulamentares e seguintes insumos: vale-alimentação; vale transporte, seguro coletivo e uniforme e complementos, motos abastecidas (com quilometragem livre); estando ciente de que qualquer reivindicação posterior devido a erro nessa avaliação, para efeito de solicitar revisão de preço ou reembolso por recolhimentos determinados pela autoridade competente, não será considerada.

Dados do representante legal que assinará o contrato decorrente desta licitação:

NOME: Ridelze Pessoa Magalhães de Lima Santos
NACIONALIDADE: Brasileira
ESTADO CIVIL: CASADA
ENDEREÇO: PAULISTA/PE
CPF: 516.115.624-49
RG.: 2.600.803 SDS/PE

BANCO: 001
NOME DO BANCO: BRASIL
NOME DA AGÊNCIA: SANTO ANTÔNIO
PRAÇA DE PAGAMENTO: CORRENTE

Em 26/06/2019

Planilha conferida

Rogério José Silva de Oliveira
Contador
DLC/PROGEST
SIAPE 1160629
CRC-PE 026116-0

Recife (PE) 04 de outubro de 2018
Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA

ANEXO IV-C.1 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS RECIFE

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (R\$) (B)	Quantidade de homem-mês por posto (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 1	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.280,17	1	R\$ 4.280,17	6	R\$ 25.681,01
POSTO TIPO 2	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.396,58	2	R\$ 8.793,16	6	R\$ 52.758,99
POSTO TIPO 3	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.971,97	2	R\$ 7.943,94	4	R\$ 31.775,77
POSTO TIPO 4	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 16 às 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.090,47	1	R\$ 4.090,47	17	R\$ 69.538,03
POSTO TIPO 5	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	R\$ 4.206,89	2	R\$ 8.413,77	8	R\$ 67.310,17
POSTO TIPO 6	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.782,27	2	R\$ 7.564,55	23	R\$ 173.984,62
POSTO TIPO 7	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	R\$ 4.377,65	4	R\$ 17.510,62	19	R\$ 332.701,69
POSTO TIPO 8	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 4.567,35	2	R\$ 9.134,70	6	R\$ 54.808,21
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 808.558,49
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 9.702.701,84

ANEXO IV-D.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A Valor mensal dos serviços	R\$ 808.558,49
B Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 9.702.701,84

ANEXO IV-E.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE – Campus Recife.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Posto I (tipo 1)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.280,17	6	R\$ 25.681,01
Posto II (tipo 2)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.793,16	6	R\$ 52.758,99
Posto III (tipo 3)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.943,94	4	R\$ 31.775,77
Posto IV (tipo 4)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 16 às 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.090,47	17	R\$ 69.538,03
Posto V (tipo 5)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	R\$ 8.413,77	8	R\$ 67.310,17
Posto VI (tipo 6)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.564,55	23	R\$ 173.984,62
Posto VII (tipo 7)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	R\$ 17.510,62	19	R\$ 332.701,69
POSTO VIII (tipo 8)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 9.134,70	6	R\$ 54.808,21
TOTAL				R\$ 808.558,49

Recife (PE) 04 de outubro de 2018


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA



02 JOGO DE PLANILHAS - COM AUMENTO SALARIAL +
CONVÊNIO MÉDICO + AUMENTO DO VALE ALIMENTAÇÃO +
VALE TRANSPORTE PRAÇA RECIFE A PARTIR DE 15/01/2017

ANEXO IV-C.2 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

CAMPUS VITÓRIA

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Homem-mês (R\$) (B)	Quantidade de homem- mês por posto (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 9 Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.740,63	4	R\$ 14.962,52	3	R\$ 44.887,57
POSTO TIPO 10 Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 4.334,47	4	R\$ 17.337,87	3	R\$ 52.013,61
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)					R\$ 96.901,19
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES					R\$ 1.162.814,23

ANEXO IV-D.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Descrição	
A	Valor mensal dos serviços	R\$ 96.901,19
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 1.162.814,23

ANEXO IV-E.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE - Campus Vitória.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO IX (tipo 9)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 14.962,52	3	R\$ 44.887,57
POSTO X (tipo 10)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 17.337,87	3	R\$ 52.013,61
TOTAL				R\$ 96.901,19

Recife (PE) 04 de outubro de 2018

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA



01 JOGO DE PLANILHAS - COM AUMENTO SALARIAL + CONVÊNIO
MÉDICO A PARTIR DE 01/01/2018

ANEXO IV-C.3 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS CARUARU

Posto	Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Homem-mês (B)	Quantidade de homem- (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 11	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.216,25	2	R\$ 8.432,50	2	R\$ 16.865,01
POSTO TIPO 12	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.332,66	2	R\$ 8.665,33	2	R\$ 17.330,66
POSTO TIPO 13	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.923,07	2	R\$ 7.846,13	3	R\$ 23.538,40
POSTO TIPO 14	Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 4.521,85	2	R\$ 9.043,71	2	R\$ 18.087,43
POSTO TIPO 15	Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.926,48	2	R\$ 7.852,96	1	R\$ 7.852,96
POSTO TIPO 16	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 4.357,18	4	R\$ 17.428,73	4	R\$ 69.714,91
POSTO TIPO 17	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.761,80	4	R\$ 15.047,21	4	R\$ 60.188,84
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 213.578,20
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 2.562.938,36

ANEXO IV-D.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		VALOR (R\$)
A	Valor mensal do serviços	R\$ 213.578,20
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 2.562.938,36

ANEXO IV-E.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para Área Interna da UFPE – Campus Agreste (Caruaru).

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO XI (tipo 11)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.432,50	2	R\$ 16.865,01
POSTO XII (tipo 12)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.665,33	2	R\$ 17.330,66
POSTO XIII (tipo 13)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.846,13	3	R\$ 23.538,40
POSTO XIV (tipo 14)	Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 9.043,71	2	R\$ 18.087,43
POSTO XV (tipo 15)	Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.852,96	1	R\$ 7.852,96
POSTO XVI (tipo 16)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 17.428,73	4	R\$ 69.714,91
POSTO XVII (tipo 17)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 15.047,21	4	R\$ 60.188,84
TOTAL				R\$ 213.578,20

Recife (PE) 04 de outubro de 2018

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 1 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

R

P

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tkssseguranca.com.br



SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

UFPE
23076.038592/2018-91
809/900

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	409,64
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		777,18

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		394,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	75,27
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	156,23
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	214,01
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	71,31
TOTAL			516,81

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	777,18
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	394,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.763,36
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	516,81
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.280,17

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluísio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 2 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	29,07
C	Hora noturna adicional	24,22
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,84
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.529,93

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	409,64
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		777,18

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		394,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	305,99
B	SESI ou SESC	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	122,39
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,37
H	SEBRAE	0,60%	9,18
TOTAL		35,72%	546,49

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	136,62
B	Adicional de Férias	2,98%	45,59
	Subtotal	11,91%	182,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,09
	TOTAL	16,16%	247,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,07
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,43
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	66,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,61
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,20
	TOTAL	8,86%	135,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	136,62
B	Ausência por doença	1,66%	25,40
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,05
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	171,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	61,32
	TOTAL	15,23%	232,97

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	546,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	247,30
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,45
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	135,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	232,97
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.163,74

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	77,31
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	160,48
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	219,83
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	73,24
TOTAL			530,86

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.529,93
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	777,18
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	394,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.163,74
Subtotal (A + B + C + D)		3.865,72
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	530,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.396,58

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 3 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.471,80

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		506,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		394,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	69,85
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	144,98
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	198,60
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	66,17
TOTAL			479,59

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	506,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	394,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.492,38
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	479,59
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.971,97

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial





SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

UFPE
23076.038592/2018-91
820/900

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 4 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 16 as 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	Posto	17

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	409,64
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		777,18

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	71,93
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	149,30
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	204,52
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	68,15
TOTAL			493,90

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	777,18
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.596,57
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	493,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.090,47

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 5 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	Posto	8

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	29,07
C	Hora noturna adicional	24,22
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,84
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.529,93

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	98,47
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	409,64
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		777,18

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	305,99
B	SESI ou SESC	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	122,39
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,37
H	SEBRAE	0,60%	9,18
TOTAL		35,72%	546,49

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	136,62
B	Adicional de Férias	2,98%	45,59
	Subtotal	11,91%	182,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,09
	TOTAL	16,16%	247,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,07
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,43
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	66,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,61
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,20
	TOTAL	8,86%	135,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	136,62
B	Ausência por doença	1,66%	25,40
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,05
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	171,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	61,32
	TOTAL	15,23%	232,97

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	546,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	247,30
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,45
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	135,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	232,97
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.163,74

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	73,98
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	153,55
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	210,34
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	70,08
TOTAL			507,96

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.529,93
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	777,18
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.163,74
Subtotal (A + B + C + D)		3.698,93
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	507,96
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.206,89

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 6 - RECIFE- REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo		23076.018523/2013-57
Licitação Nº		176/2013
Data:		09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	23

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.471,80





MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		506,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	66,51
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	138,05
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	189,11
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	63,01
TOTAL			456,69

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	506,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.325,59
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	456,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.782,27

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial





SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

UFPE
23076.038592/2018-91
832/900

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 7 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	Posto	19

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 3,20 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		506,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
	Subtotal	11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
	TOTAL	16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
	TOTAL	8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
	TOTAL	15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	76,98
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	159,78
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	218,88
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	72,93
TOTAL			528,58

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	506,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		3.849,08
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	528,58
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.377,65

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 8 - CAMPUS RECIFE - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 3,20 \times 2) \times 26 \text{ plantões}] - \text{Salário Base} \times 6\%$	28,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 19,26 \times 22 \text{ plantões}]$	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		506,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		404,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
	Subtotal	11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
	TOTAL	16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
	TOTAL	8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
	TOTAL	15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	80,32
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	166,71
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	228,37
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	76,09
TOTAL			551,48

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	506,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	404,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		4.015,87
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	551,48
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.567,35

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 9 - VITORIA - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.471,80

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,75 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 15 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		478,12

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	65,95
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	136,53
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	187,03
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,59%	53,60
TOTAL			443,12

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	478,12
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.297,51
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	443,12
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.740,63

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 10 - VITORIA - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,75 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 15 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		478,12

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Ballístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
	Subtotal	11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
	TOTAL	16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
	TOTAL	8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
	TOTAL	15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	76,42
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	158,21
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	216,72
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,59%	62,11
TOTAL			513,46

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	478,12
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		3.821,00
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	513,46
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.334,47

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 11 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 2,60 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	67,27
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 19,26 \times 22 \text{ plantões}]$	409,64
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		745,98

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		369,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	74,14
	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	153,89
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	210,81
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	70,24
TOTAL			509,09

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	745,98
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	369,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.707,16
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	509,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.216,25

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 12 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	29,07
C	Hora noturna adicional	24,22
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,84
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.529,93




TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	67,27
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	409,64
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	220,77
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		745,98

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		369,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	305,99
B	SESI ou SESC	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	122,39
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,37
H	SEBRAE	0,60%	9,18
TOTAL		35,72%	546,49

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Q

JP

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	136,62
B	Adicional de Férias	2,98%	45,59
	Subtotal	11,91%	182,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,09
	TOTAL	16,16%	247,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,07
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,43
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	66,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,61
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,20
	TOTAL	8,86%	135,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	136,62
B	Ausência por doença	1,66%	25,40
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,05
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	171,66
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	61,32
	TOTAL	15,23%	232,97

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	546,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	247,30
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,45
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	135,52
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	232,97
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.163,74

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	76,19
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	158,14
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	216,63
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	72,18
TOTAL			523,15

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.529,93
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	745,98
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	369,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.163,74
Subtotal (A + B + C + D)		3.809,52
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	523,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.332,66

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 13 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	10,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		488,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		369,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	68,99
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	143,19
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	196,15
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	65,36
TOTAL			473,69

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	488,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	369,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.449,38
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	473,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.923,07

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 14 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 02 vigilantes).	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	10,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		488,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Equipamentos (Motos)	69,29
C	Combustível	80,00
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		382,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
	Subtotal	11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
	TOTAL	16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
	TOTAL	8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

1.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
	TOTAL	15,23%	268,53





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	79,52
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	165,05
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	226,09
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	75,33
TOTAL			545,99

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	488,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	382,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		3.975,87
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	545,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.521,86

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 15 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	1

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	10,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 19,26 x 22 plantões]	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		488,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Equipamentos (Motos)	69,29
C	Combustível	80,00
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação e bastião de ronda)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		372,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

R

R

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	69,05
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	143,32
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	196,32
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	65,41
TOTAL			474,10

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	488,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	372,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.452,38
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	474,10
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.926,48

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 16 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horário de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 04 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Adicional noturno	162,78
C	Hora noturna adicional	101,74
D	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	27,13
E	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.763,44

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluísio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 2,60 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	10,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 19,26 \times 22 \text{ plantões}]$	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		488,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,69
B	SESI ou SESC	1,50%	26,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,63
D	INCRA	0,20%	3,53
E	Salário Educação	2,50%	44,09
F	FGTS	8,00%	141,08
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	33,86
H	SEBRAE	0,60%	10,58
TOTAL		35,72%	629,90

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	157,48
B	Adicional de Férias	2,98%	52,55
	Subtotal	11,91%	210,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,02
	TOTAL	16,16%	285,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,41
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	76,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,54
	TOTAL	8,86%	156,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	157,48
B	Ausência por doença	1,66%	29,27
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,94
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,82
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	197,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	70,68
	TOTAL	15,23%	268,53

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	629,90
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	285,05
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,68
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	156,20
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	268,53
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.341,36

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	76,62
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	159,04
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	217,86
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	72,59
TOTAL			526,11

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.763,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	488,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.341,36
Subtotal (A + B + C + D)		3.831,08
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	526,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.357,18

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 17 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2018

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/10/2018
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.132,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.132,15
B	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	339,65
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.471,80

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluísio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 2,60 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	10,07
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 19,26 \times 22 \text{ plantões}]$	279,30
C	Assistência médica e familiar	41,80
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
G	Intervalo intrajornada	150,52
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		488,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação e bastão de ronda)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	294,36
B	SESI ou SESC	1,50%	22,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,72
D	INCRA	0,20%	2,94
E	Salário Educação	2,50%	36,79
F	FGTS	8,00%	117,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,26
H	SEBRAE	0,60%	8,83
TOTAL		35,72%	525,73

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	131,43
B	Adicional de Férias	2,98%	43,86
	Subtotal	11,91%	175,29
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	62,61
	TOTAL	16,16%	237,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,03
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,37
	TOTAL	0,10%	1,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,18
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	64,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,59
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	58,87
	TOTAL	8,86%	130,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	131,43
B	Ausência por doença	1,66%	24,43
C	Licença paternidade	0,02%	0,29
D	Ausências legais	0,28%	4,12
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	165,14
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	58,99
	TOTAL	15,23%	224,12

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	525,73
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	237,90
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,40
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	130,37
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	224,12
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.119,52

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	66,15
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	137,31
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	188,09
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	62,67
TOTAL			454,22

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III-B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.471,80
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	488,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.119,52
Subtotal (A + B + C + D)		3.307,59
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	454,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.761,80

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2018

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial